

学校法人 都築学園 行動計画

「女性教職員が仕事と子育てを両立し、その能力を発揮しやすい雇用環境の整備を図るため、次の行動計画を策定する」

1 計画期間 平成31年4月1日から令和6年3月31日までの5年間

2 当学園の課題

課題1: 大学、高校、幼稚園・専門学校を含む総合学園であり、女性教職員が遍在する

課題2: 学校により、勤務態様が異なり、一律の目標設定が困難

3 目標と取組内容・実施時期

目標1 管理職(課長級以上)に占める女性割合を10%以上に設定する。

<取組内容>

- 平成31年6月～ 各学校の採用状況の把握、検証
- 令和2年4月～ 年度の職務配置の適正性についての検証
- 令和4年年4月～ 学部学科における配置状況の検証
- 令和5年年4月～ 中長期人事計画の見直し、検討

目標2 女性教職員の継続勤務年数を10%増加に設定する。

<取組内容>

- 平成31年6月～ 各学校の継続勤務状況の把握、検証
- 令和2年年4月～ 短時間勤務制度、育児休業制度の活用推進
- 令和4年年4月～ 有給休暇の取得、残業時間の把握による検証
- 令和5年年4月～ 継続勤務の検証、中長期人事計画の見直し、検討